

## Potenzialberatung

### In Ihrem Unternehmen steckt mehr!

Kompetenz und Qualität allein sind keine Garantie für wirtschaftlichen Erfolg. Auf dem Markt bestehen die Unternehmen, die wissen, was ihre Kunden erwarten und schnell darauf reagieren. Noch erfolgreicher sind sie, wenn sie optimal organisiert sind und effizient arbeiten.

Vor allem kleine und mittlere Unternehmen müssen mit geringen personellen und finanziellen Ressourcen auskommen. Deshalb haben „schnelle Lösungen“ oft Vorrang, doch langfristig helfen sie nicht. Wer neue Strukturen und Abläufe im Unternehmen verankern will, ist auf das Know-how und Erfahrungswissen seiner Mitarbeiter angewiesen. Sie garantieren die Zukunft Ihres Unternehmens. Genau da setzt unsere Potenzialberatung an.

Wir erarbeiten gemeinsam mit den Verantwortlichen im Unternehmen eine Stärken-Schwächen-Analyse, definieren den Veränderungsbedarf und unterstützen Sie bei der Umsetzung. Um kleine und mittlere Unternehmen zu fördern, übernimmt das Land NRW für Ihre Potenzialberatung 500 € pro Beratertag<sup>1</sup>.

### Sie wollen ...

- Ihre betrieblichen Abläufe optimieren
- Ihre Wettbewerbsposition verbessern
- Ihren Marktauftritt erweitern
- Ihre strategische Planung vervollkommen
- die Fähigkeiten Ihrer Mitarbeiter noch besser nutzen
- die Potenziale Ihres Unternehmens ausschöpfen.

### ... dazu bieten wir Ihnen

- den „Blick von außen“ auf Ihr Unternehmen
- eine fundierte Stärken-Schwächen-Analyse
- professionelle Unterstützung bei der Aufdeckung von Potenzialen in Ihrem Unternehmen
- ein maßgeschneidertes Veränderungskonzept für Ihr Unternehmen
- Umsetzungsideen unter Einbeziehung Ihrer Mitarbeiter
- Informationen über Fördermöglichkeiten für Sie.

Am Ende unserer Potenzialberatung entsteht ein Handlungskonzept, das auf Ihr Unternehmen zugeschnitten ist. Es enthält *Ziele, Maßnahmen, Meilensteine* und Möglichkeiten der *Selbstüberprüfung*.

<sup>1</sup> Stand: März 2013, Angabe ohne Gewähr

## Potenzialberatung

### Das tun wir für Sie

Vertrauen entsteht durch Transparenz. Deshalb gehen wir Schritt für Schritt vor und achten darauf, dass unsere Vorschläge zu Ihrem Unternehmen passen. Wir wollen, dass Sie nach unserer Beratung die gewünschten Veränderungen im Unternehmen eigenständig fortführen können. Und so gehen wir vor:

- **Schritt 1: Zielvereinbarung und Vertrag**

Wir klären die Unternehmenssituation und Ziele der Potenzialberatung. Danach schließen wir einen Beratungsvertrag mit Ihnen ab und stellen den Antrag auf Förderung.

- **Schritt 2: Analyse**

Wir analysieren gemeinsam mit der Geschäftsführung und (ausgewählten) Mitarbeitern das Unternehmenspotenzial. Dabei definieren wir Stärken, Schwächen, Chancen und Risiken.

- **Schritt 3: Feedback**

Wir legen Ihnen unsere Analyse-Ergebnisse mündlich und schriftlich dar.

- **Schritt 4: Handlungsempfehlungen**

Aus der Analyse heraus entwickeln wir Vorschläge für Maßnahmen zur Stabilisierung von Stärken und zum Umgang mit Schwächen.

- **Schritt 5: Handlungsplan**

Gemeinsam mit Ihnen entwickeln wir einen betrieblichen Handlungsplan, der auch die Verantwortlichkeiten bei der Umsetzung klar definiert.

- **Schritt 6: Umsetzung**

Wir begleiten Sie von Beginn an bei der Realisierung der Maßnahmen.

- **Schritt 7: Abschluss und Ausblick**

Ihr Unternehmen und der Fördergeber erhalten einen Abschlussbericht von uns. Darin fassen wir unser Vorgehen zusammen und geben konkrete Anregungen, wie Sie Veränderungen im Unternehmen weiterführen können.

Sie wollen mehr wissen? Wir informieren Sie gern über Möglichkeiten und Förderung der Potenzialberatung für Ihr Unternehmen. Rufen Sie uns an:  
+49-(0)241-180 98 42