

Rollenwechsel: Fach- zu Führungskräften weiterbilden

Ein Inhouse-Angebot für Unternehmen

Nach über 10 Jahren Erfahrung mit Führungskräften wissen wir, wie eng die nachhaltige Führungskräfteentwicklung mit der persönlichen Entwicklung verbunden ist. Wer eine Führungsrolle gut ausfüllen möchte, muss eine passende eigene Haltung finden. Zur Suche nach dem individuellen Führungsstil gehört die Auseinandersetzung mit persönlichen Werten und denen des Unternehmens.

In unserer Führungskräftewerkstatt schaffen wir ideale Lernbedingungen, um Ihre Fachkräfte zu Führungskräften weiterzubilden. Etwa ein Jahr lang begleiten wir sie mit thematischen wie personenbezogenen Veranstaltungen. Unsere Vorgehensweise ist exakt auf Ihr Unternehmen und Ihre Mitarbeiter abgestimmt.

Und was haben Sie davon? Ihr Führungsnachwuchs gewinnt schnell an Sicherheit. Er trägt Ihre Unternehmenskultur und -werte mit und macht sie für ihre Teams erlebbar. So können Sie Mitarbeiter mit Potenzial langfristig besser an Ihr Unternehmen binden.

Zielgruppe

4-8 Führungsnachwuchskräfte eines Unternehmens

Die Führungswerkstatt kann auch betriebsübergreifend in Kooperation mit mehreren Unternehmen durchgeführt werden. Dann erfolgen die Workshops gemeinsam, alle anderen Angebote werden unternehmensintern durchgeführt.

Aufbau

- Dauer 8-12 Monate
- 6 thematische Workshops à 8 h
- am ersten Workshop nehmen Vertreter der Geschäftsführung/ des Vorstands teil
- 8 Gruppencoachings à 3 h
- Kamingespräch mit der Geschäftsführung/ dem Vorstand
- Coachingkontingent, das bedarfsgerecht abgerufen werden kann

Durchführung

Workshops

Jeder Workshop widmet sich einem Thema. Inhaltliche Anregungen erfolgen kurz und gezielt und werden durch die Erfahrungen der Teilnehmer ergänzt. Wir bearbeiten konkrete Fragen des betrieblichen Alltags und Beispiele aus der eigenen Führungspraxis. Das Erlernte lässt sich im Führungsalltag praktisch umsetzen.

Führungswerkstatt

Workshoptemen

- Führungsauftritt und Führungspersönlichkeit
- Führungskommunikation
- Zeit- und Selbstmanagement
- Teamführung
- Besprechungskultur und Moderation
- Konfliktmanagement

Gruppencoaching

Erfolgreiche Führungskräfte beweisen Persönlichkeit. Im Gruppencoaching trainieren die Teilnehmer Reflexionsfähigkeit, kollegiale Beratung über Führungsfragen, die Lösung konkreter Probleme, eine lösungsorientierte Grundhaltung sowie den Umgang mit konstruktivem Feedback und strategisches Denken.

Kamingespräch

Ein besonderer Vorteil der Führungswerkstatt ist die Möglichkeit der „hautnahen“ Auseinandersetzung mit der internen Führungskultur und den Erwartungen der Geschäftsführung/des Vorstands an den Führungsnachwuchs. Dies geschieht u.a. bei einer Abendveranstaltung mit der Geschäftsführung: In lockerer Atmosphäre, bei einem Kamingespräch oder gemeinsamen Essen, können Führungskultur, Firmenwerte und Perspektiven im Unternehmen besprochen und zugleich erfahren werden. Die Begegnung von erster und zweiter Führungsebene abseits des Arbeitsalltags festigt Loyalität und Commitment zum Unternehmen. Die Exklusivität der Veranstaltung erleichtert dem Nachwuchs das Annehmen der neuen Führungsrolle. Unsere Moderation sorgt für einen fundierten Austausch.

Steuerung

Die Steuerung erfolgt in Absprache mit der Geschäftsführung, die regelmäßig über Fortschritte informiert wird. So gewährleisten wir, dass die Führungswerkstatt bedarfs- und unternehmensgerecht den größtmöglichen Nutzen bringt.

Coachingkontingent

Es gibt in der Führungswerkstatt erfahrungsgemäß Fragen, die besser im Einzel- oder Zweiercoaching geklärt werden. Dafür stellen wir in Absprache mit der Geschäftsführung ein Coachingkontingent bereit.

Kosten (netto) inhouse

Workshops, Gruppencoaching, Kamingespräch, Steuerung	€ 16.200
Kosten Coaching bei 8 TN je 3 Sitzungen	€ 7.200
Gesamtkosten	€ 23.400

→ € 2.925 pro Person bei 8 Teilnehmenden

zzgl. MWSt., Raumkosten und Catering; enthalten sind alle Teilnehmerunterlagen sowie die Fahrtkosten der Referenten und Coaches