

Potenziale nutzen - im Wettbewerb bestehen

Fachkompetenz und Leistungsqualität allein sind keine Garantie für den wirtschaftlichen Erfolg Ihres Unternehmens. Erfolgreich sind heute die Unternehmen, die auf die Erwartungen ihrer Kunden kurzfristig reagieren und mit optimierter Organisation kostengünstig arbeiten.

Speziell kleine und mittlere Unternehmen müssen ihre Entwicklung mit geringen personellen und finanziellen Ressourcen sicherstellen. Deshalb wird „schnellen Lösungen“ häufig der Vorrang eingeräumt. Solche „Eintagsfliegen“ sind nicht von langer Dauer: wer neue Strukturen und Abläufe sicher im Unternehmen verankern will, sollte das Know-how und Erfahrungswissen seiner Beschäftigten einbinden. Hier ist so manches zukunftssträchtige Potenzial für Ihr Unternehmen verborgen.

Sie wollen ...

- Ihre betrieblichen Abläufe optimieren
- Ihre Wettbewerbsposition verbessern
- Ihren Marktauftritt erweitern
- Ihre strategische Planung vervollkommen
- die Fähigkeiten Ihrer Mitarbeiter noch besser nutzen
- die Potenziale Ihres Unternehmens ausschöpfen

... und dazu bieten wir Ihnen

- den „Blick von außen“ auf Ihr Unternehmen
- professionelle Unterstützung bei der Aufdeckung ungenutzter Potenziale
- eine fundierte Stärken-Schwächen-Analyse
- ein maßgeschneidertes Veränderungskonzept
- Umsetzungsideen unter Einbeziehung Ihrer Mitarbeiter
- Informationen über Fördermöglichkeiten für Ihr Unternehmen

ac.consult bietet Ihnen Organisationsentwicklung in überschaubaren Prozessschritten. Dieses Vorgehen befähigt Sie, nach Abschluss der Beratung Veränderungsprozesse in Ihrem Unternehmen in Eigenregie fortzuführen. Wir führen die Organisationsentwicklung in Ihrem Unternehmen in sieben Schritten durch:

Schritt 1: Kontrakt

Klärung der Situation des Unternehmens und der Ziele der Organisationsentwicklung, Abschluss eines Beratungsvertrags und wenn möglich Antragstellung für eine Förderung

Schritt 2: Analyse

Analyse des Unternehmenspotenzials (Stärken, Schwächen, Chancen, Gefahren) unter Beteiligung von Geschäftsführung und (ausgewählten) Mitarbeitern

Schritt 3: Feedback

Mündliche und schriftliche Darstellung der Ergebnisse und daraus abgeleitete Handlungsempfehlungen durch die Berater

Schritt 4: Veränderungsmaßnahmen

Entwicklung von Maßnahmen zur Stabilisierung der Stärken und Bearbeitung der Schwächen

Schritt 5: Handlungsplan

Aufstellung und Vereinbarung eines betrieblichen Handlungsplans einschließlich der Verantwortlichkeiten bei der Umsetzung

Schritt 6: Umsetzung

Beginn und Begleitung der Umsetzung

Schritt 7: Abschluß und Ausblick

Abschlußbericht von ac.consult an das Unternehmen und ggf. den Fördergeber und Anstöße zur Weiterführung des Prozesses durch das Unternehmen